

ZWIĄZEK HARCERSTWA POLSKIEGO
ORGANIZACJA STARSZEGO HARCERSTWA

REGULAMIN KRĘGU



GŁÓWNA KWATERA STARSZEGO HARCERSTWA

Ogłoszony Okólnikiem Naczelnego Kierownika Starszego Harcerstwa Luty 2021

Spis Treści

I. PODSTAWA ORGANIZACYJNA.....	3
II. NOWE KRĘGI.....	5
III. WŁADZE I JEDNOSTKI KRĘGU	8
IV. CZŁONKOWIE KRĘGU	12
V. OKRĘGOWY KIEROWNIK STARSZEGO HARCERSTWA	14
VI. ADMINISTRACJA KRĘGU	15
VII. PRZEKAZANIE KIEROWNICTWA KRĘGU.	16
VIII. ZAWIESZENIE KRĘGU.	16
IX. ROZWIĄZANIE KRĘGU.....	16
X. ZAŁĄCZNIK A – DEKLARACJA KIEROWNIKA KRĘGU	17
XI. ZAŁĄCZNIK B – EWIDENCJA CZŁONKA.....	18
XII. ZAŁĄCZNIK C – ZGŁOSZENIE CZŁONKA RZECZYWISTEGO	19
XIII. ZAŁĄCZNIK D – STAN EWIDENCYJNY KRĘGU	20
XIV. ZAŁĄCZNIK E – ROCZNA REJESTRACJA STARSZYNY	22

Regulamin Kręgu

Krąg jest jednostką organizacyjną, samowychowawczą i gospodarczą w Organizacji Starszego Harcerstwa, działającą na obranym przez siebie terenie za zgodą i po zatwierdzeniu przez Okręgowego Kierownika Starszego Harcerstwa, albo w przypadku gdy w danym kraju nie ma Okręgowego Kierownika przez Główną Kwaterę Starszego Harcerstwa.

I. PODSTAWA ORGANIZACYJNA

1. Wstęp

Krąg próbny to nowopowstały krąg, który dopiero rozpoczyna działalność i służbę w ramach zasad i programów starszoharcerskich. Krąg stały składa się z co najmniej 5 członków rzeczywistych. W drodze wyjątku, po konsultacji z Naczelnym Kierownikiem St.H. Okręgowy Kierownik może udzielić zgody na dalszą pracę kręgu stałego, który z czasem traci członków, pod warunkiem, że ma przynajmniej 3 aktywnych członków rzeczywistych. Kręgi zrzeszają się w okręgach pod kierownictwem Okręgowego Kierownika Starszego Harcerstwa. W wypadku braku Okręgowego Kierownika Starszego Harcerstwa na danym terenie Krąg czasowo podlega bezpośrednio Naczelnemu Kierownikowi Starszego Harcerstwa

2. Charakterystyka Kręgu

a. Kręgi stałe przeważnie działają w określonym terenie, ale w wypadku dużego rozproszenia członków może powstać Krąg korespondencyjny.

b. Typ kręgu (terenowy czy korespondencyjny), i w wypadku kręgu terenowego teren działania kręgu, jest proponowany przez Zebranie Organizacyjne Kręgu oraz Walne Zebranie Kręgu i zatwierdzony przez Okręgowego Kierownika Kręgu.

c. W wypadku kręgu korespondencyjnego, Krąg jest rejestrowany w kraju w którym mieszka największa ilość członków kręgu.

d. Krąg stały posiada nazwę, numer i patrona, zatwierdzone na wniosek kręgu przez Okręgowego Kierownika.

e. Kręgi są również zachęcane do wybrania sobie godła, hasła/motto i pieśń, które są wyrazem ich podstawy w myśl Przyrzeczenia harcerskiego i zatwierdzone uchwałą Walnego Zebrania Kręgu.

3. Tożsamość Kręgu

- a. Nazwa Kręgu. Każdy Krąg wybiera nazwę która ma związek z historią, geografią, kulturą Polski lub kraju zamieszkania, z przyrodą świata stworzonego, i która reprezentuje pozytywne wartości.
- b. Patron Kręgu. Każdy Krąg obiera patrona spośród osób nieżyjących, zasłużonych dla Polski. Piękne i budujące cechy charakteru patrona stają się wzorem życia i postępowania dla wszystkich członków kręgu.
- c. Numer Kręgu. Przy zatwierdzeniu nowego kręgu stałego Główna Kwatera Starszego Harcerstwa nadaje mu numer porządkowy

4. Cel i Zadania Kręgu

- a. Celem Kręgu jest realizowanie i szerzenie służby Bogu, Polsce i bliźnim w życiu osobistym, społecznym i publicznym, a w szczególności przez:
- b. utrzymanie braterskiego środowiska, w którym istnieje i rozwija się harcerski styl życia i nie ustaje praca nad sobą.
- c. służbę Sprawie polskiej we dziedzinach życia dostępnych Organizacji i jej członkom.
- d. popieranie i budzenie inicjatyw w sprawach społecznych i publicznych oraz czynny udział w ich realizowaniu.
- e. popieranie i propagowanie zagadnień wychowania i kultury polskiej.
- f. szerzenie prawdy historycznej i wiedzy o Polsce oraz wkładzie Polaków w dzieje świata.
- g. dążenie do budowania lepszego świata przez własną postawę harcerską.
- h. wnoszenie ideałów harcerskich do życia społecznego.

5. Metody i środki działania

- a. Kręgi stwarzają dla dorosłych bezpieczną przestrzeń do kształtowania osobowości i ćwiczenia umiejętności w gronie przyjaciół mających wspólne zasady i ideały, a różne potrzeby i doświadczenia.

- b. Prace kręgu opierają się na zasadzie dobrowolnej, indywidualnej i zespołowej służby społecznej, zależnie od zdolności, możliwości i zainteresowań członków kręgu oraz konkretnych warunków i potrzeb na danym terenie.
6. Dla osiągnięcia wymienionych w pk.4 celów, krąg wspiera pracę samo-wychowawczą i służbę społeczną stosując cechy metody harcerskiej
- a. świadomy stosunek do rozwoju duchowego, fizycznego, intelektualnego i zawodowego przez:
 - i. wiarę w Boga i praktykę religijną
 - ii. pracę nad sobą
 - iii. szacunek dla świata stworzonego
 - iv. w myśl zasady „w zdrowym ciele zdrowy duch” dbałość o równowagę fizyczną i psychiczną
 - v. samokształcenie osobiste, we wspólnocie kręgu i sekcjach zainteresowań;
 - b. motywacja wewnętrzna do określenia siebie i swojego miejsca w świecie przez
 - i. pielęgnowanie polskości w sobie
 - ii. rozwijanie wiedzy o Polsce
 - iii. dbanie o język polski
 - iv. udział w uroczystościach religijnych i narodowych
 - v. własnym przykładem dawanie pozytywnego świadectwa o Polsce i Polakach
 - vi. braterski stosunek do wszystkich ludzi i narodów;
 - c. pozytywna postawa życiowa wobec bliźniego;
 - d. czynna służba społeczna i wolontariat m.in. przez podejmowanie inicjatyw dobroczynnych i gospodarczych na rzecz potrzebujących;
 - e. braterstwo i kolegalność w podejmowaniu decyzji i pracy w zespole.

II. NOWE KRĘGI

- 7. Nowe kręgi powstają albo z inicjatywy centralnych lub okręgowych władz Organizacji Starszego Harcerstwa, które zapraszają do współpracy pełnoletniego harcerza lub harcerkę po Przyrzeczeniu zdolnych do zainteresowania ludzi pracą starszoharcerską, a nie pełniących w tym czasie innej funkcji na danym terenie; albo z inicjatywy własnej pełnoletniego członka lub uczestnika ZHP.
- 8. Po zasięgnięciu opinii o kandydacie, rozmowie z kandydatem i przedstawieniu mu materiałów i zadań, okręgowy kierownik zaprasza go do zebrania grupy

potencjalnych członków kręgu, o czym informuje również miejscowe władze jednostek młodzieżowych

9. Zezwolenie na założenie Kręgu.

- a. Formalne zezwolenie na założenie Kręgu otrzymuje kandydat po rozmowie z okręgowym kierownikiem, który czuwa nad rozwojem kręgu i wspiera kandydata udzielając porad i wskazówek praktycznych, aby nowy krąg doprowadzić do udanego złożenia wniosku o zatwierdzenia kręgu próbnego.
- b. Osoba otrzymująca zezwolenie na założenie nowego kręgu odpowiada za prace kręgu w porozumieniu z okręgowym kierownikiem do chwili zatwierdzenia kręgu jako krąg próbny i wyboru zgodnie z uchwałą zebrania organizacyjnego pierwszego kierownika kręgu posiadającego kwalifikacje wymienione poniżej (II.10.a / III.17b).
- c. Zezwolenie na utworzenie nowego kręgu udziela na piśmie Okręgowy Kierownik Starszego Harcerstwa, lub – w wypadku gdy nie ma w danym kraju Okręgowego Kierownika Starszego Harcerstwa – Naczelny Kierownik Starszego Harcerstwa.

10. Krąg próbny

- a. Krąg próbny składa się z co najmniej 5 członków rzeczywistych.
- b. Po zorganizowaniu kręgu według wskazówek zawartych w Instrukcji Zakładania Nowych Kręgów, nowo wybrany przez zebranie organizacyjne kręgu kandydat na kierownika kręgu zgłasza krąg próbny, przesyłając do terenowego okręgowego kierownika Starszego Harcerstwa:
 - i. Imienną listę Rady Kręgu: kierownika, sekretarza, skarbnika i przewodniczącego Komisji Rewizyjnej wraz z ich adresami i danymi kontaktowymi
 - ii. Nazwę kręgu
 - iii. Teren działalności kręgu
 - iv. Ramowy roczny program pracy kręgu
 - v. Arkusz rejestracyjny każdego członka kręgu
 - vi. Adres korespondencyjny kręgu

- vii. Podpisaną deklarację kierownika kręgu.
11. Krąg próbny pozostaje przez okres 3 - 12 miesięcy pod opieką i obserwacją członka terenowej Komisji Szkolenia Organizacyjnego, który jest do tego wyznaczony przez okręgowego kierownika Starszego Harcerstwa, Czas trwania obserwacji, która ma na celu stwierdzenie, czy Krąg posiada odpowiednie warunki do dalszego i ciągłego i stałego rozwoju ustala okręgowy kierownik.
 12. Krąg próbny:
 - a. nosi nazwę "Próbny Krąg (nazwa kręgu)" w ... (nazwa terenu na którym działa);
 - b. nie posiada numeru ani innych odznaczeń poza chustą czy krajką;
 - c. występuje na zewnątrz tylko po uzyskaniu zezwolenia opiekuna wyznaczonego przez Okręgowego Kierownika.
 13. Kierownik kręgu próbnego
 - a. Kierownik kręgu próbnego ma obowiązek ukończyć szkolenie wyznaczone przez Komisję Szkolenia Organizacyjnego dotyczące prowadzenia Kręgu, lub wykazać, że już posiada dostateczną wiedzę na temat metody pracy kręgów i regulaminów starszoharcerskich.
 - b. Kierownik kręgu próbnego, o ile jest instruktorem / instruktorką / działaczem / działaczką ma wszystkie przysługujące mu z tytułu stopnia prawa wyszczególnione w Regulaminie Starszego Harcerstwa i Regulaminie Głównym Związku.
 14. Na końcu okresu próbnego wyznaczony na opiekuna członek Komisji Szkolenia Organizacyjnego przeprowadza wizytację kręgu. W porozumieniu z Okręgowym Kierownikiem i z jego upoważnienia może zaprosić do udziału w wizytacji lokalnych przedstawicieli Organizacji Harcerek i Harcerzy.
 15. W wyniku obserwacji i po konsultacji z zespołem wizytacyjnym opiekun próby przekazuje Okręgowemu Kierownikowi raport z wizytacji i przedstawia jedną z trzech rekomendacji:
 - a. przyjęcie Kręgu do Z.H.P
 - b. przedłużenie okresu próbnego na dalsze 3 lub 6 miesięcy, jeżeli widzi dobre początki i możliwości rozwoju, ale uważa, że potrzeba więcej czasu, by zapewnić trwałe podstawy pracy kręgu.

- c. rozwiązanie kręgu, jeżeli praca nie rozwija się należycie; nie ma warunków do rozwoju kręgu; albo jego działalność wykazuje brak zrozumienia ideowości i metody harcerskiej.

16. Krąg przyjęty do Z.H.P. ma status kręgu stałego.

- a. Krąg przyjmuje do Z.H.P. okręgowy kierownik Starszego Harcerstwa na danym terenie na rekomendację terenowej Komisji Szkolenia Organizacyjnego.
- b. Okręgowy kierownik zwraca się do Głównej Kwatery Starszego Harcerstwa z wnioskiem o przydzielenie nowemu kręgu numeru.

III. WŁADZE I JEDNOSTKI KRĘGU

17. Władzami kręgu są: Walne Zebranie Kręgu, Kierownik Kręgu, Rada Kręgu i Komisja Rewizyjna Kręgu.

18. Walne zebranie kręgu

- a. Walne Zebranie Kręgu wybiera na okres jednego roku: kierownika kręgu, radę kręgu i komisję rewizyjną kręgu.
- b. Walne Zebranie Kręgu jest przeprowadzana według wskazówek zawartych w Instrukcji „Prowadzenia Konferencji i Walnych Zebrań Kręgu”.

19. Rada Kręgu

- a. Rada Kręgu składa się z kierownika kręgu, sekretarza, skarbnika oraz w miarę potrzeby dodatkowych członków i prowadzi całość pracy kręgu.
- b. Podczas Walnego Zebrania Kręgu, członkowie ustalają czy członkowie Rady Kręgu będą wybierani przez walne zebranie, czy będą raczej wybierani przez kierownika kręgu wybranego przez walne zebranie. Walne Zebranie Kręgu może także uchwalić, że niektóre wyszczególnione funkcje w radzie kręgu są wybierane przez Walne Zebranie Kręgu, a pozostałe funkcje pozostają w gestii kierownika kręgu.
- c. Rada Kręgu decyduje w sprawach kręgu:
 - i. ustala i zatwierdza wszelkie plany i programy pracy kręgu;
 - ii. pilnuje, aby każdego roku krąg wykonał przynajmniej jedną służbę społeczną;

- iii. decyduje, czy krąg weźmie udział w obchodach, uroczystościach oraz zajęciach organizowanych przez inne organizacje;
- iv. decyduje w sprawie dokooptowania członka kręgu do Rady Kręgu na nową funkcję w Radzie Kręgu;
- v. w wypadku rezygnacji z Rady Kręgu lub konieczności dokooptowania nowego członka kręgu do Rady Kręgu, decyduje którego członka kręgu poprosić o pełnienie tej funkcji, lub zostawia kierownikowi kręgu wybór nowego członka Rady;
- vi. przyjmuje do wiadomości nowo założone sekcje w kręgu i decyduje, czy należy wprowadzić kierownika sekcji do Rady Kręgu;
- vii. przyjmuje do kręgu jako członków rzeczywistych kandydatów, którzy pomyślnie ukończyli próbę;
- viii. zwołuje zebrania kręgu.

20. Komisja Rewizyjna

- a. Komisja Rewizyjna składa się przynajmniej z przewodniczącego i dwóch członków. Zaleca się, aby większe kręgi wyznaczały na zastępcę członka kręgu, który by mógł w razie potrzeby zastąpić członka komisji rewizyjnej, który nie może wywiązać się z przyjętych obowiązków.
- b. Zadaniem Komisji Rewizyjnej jest kontrola działalności gospodarczej Kręgu.
- c. Komisja Rewizyjna kieruje się wskazówkami opracowanymi w Regulaminie Komisji Rewizyjnych Związku.
- d. Komisja Rewizyjna przedstawia Walnemu Zebraniu Kręgu ocenę działalności gospodarczej Rady Kręgu i o ile działalność gospodarcza kręgu jest prawidłowo prowadzona stawia wniosek o udzielenie absolutorium ustępującej Radzie Kręgu.

20. Kierownik Kręgu

- a. Na czele kręgu stoi kierownik kręgu. Nadaje ton i dba o ducha kręgu. Z pomocą Rady Kręgu kieruje całością pracy kręgu oraz reprezentuje krąg na zewnątrz i w stosunku do władz ZHP.
- b. Kierownik kręgu jest członkiem rzeczywistym po Przyrzeczeniu, mającym za sobą conajmniej dwuletni staż pracy w kręgu starszoharcerskim lub jednostce

Organizacji Harcerek/Harcerzy, który żyje zgodnie z ideałem służby Bogu, Polsce i bliźnim zawartym w Prawie Harcerskim i wykazał się umiejętnością współpracy z innymi i solidną pracą

- c. W wyjątkowej sytuacji, kiedy jest brak kandydata na kierownika kręgu, kierownikiem może zostać członek rzeczywisty, który jeszcze nie ukończył wyznaczonego szkolenia dla kierowników kręgów albo ma luki w wiedzy o metodach pracy starszoharcerskiej, które wyszły na jaw podczas rozmowy kwalifikacyjnej z członkiem Komisji Szkolenia Organizacyjnej. Taka osoba może prowadzić krąg jako „pełniąca obowiązki kierownika kręgu” (p.o.), pod warunkiem, że w ciągu 3 miesięcy ukończy wymagany kurs dla kierowników kręgów.

21. Zatwierdzenie Kierownika Kręgu

- a. Kierownika i p.o. kierownika kręgu wybiera doroczne Walne Zebranie. Okręgowy Kierownik zatwierdza kierownika kręgu zgodnie z rekomendacją Walnego Zebrania Kręgu.
- b. W razie niezatwierdzenia kierownika albo p.o. kierownika kręgu przez okręgowego kierownika, krąg zwołuje kolejne walne zebranie i wybiera innego kierownika kręgu.
- c. Do czasu zatwierdzenia nowego kierownika kręgu przez okręgowego kierownika, pozostaje na funkcji poprzedni kierownik kręgu.

22. Obowiązki Kierownika Kręgu

Przed zatwierdzeniem kierownik kręgu składa na piśmie na ręce okręgowego kierownika, zobowiązanie następującej treści:

„Ja, niżej podpisany/a _____
Zobowiązuję się do rzetelnego prowadzenia pracy w Kręgu Starszoharcerskim zgodnie z zasadami Przyrzeczenia i Prawa harcerskiego, oraz przepisami obowiązującymi w Związku Harcerstwa Polskiego i w Organizacji Starszego Harcerstwa. Przepisy obowiązujące w Z.H.P. i Organizacji Starszego Harcerstwa oraz wytyczne pracy są mi znane”.

23. Prawa Kierownika Kręgu. Kierownik Kręgu:

- a. Kieruje pracą kręgu według uchwał Rady Kręgu;
- b. Zwołuje i prowadzi regularne zebrania Rady Kręgu;
- c. Za pozwoleniem Rady Kręgu dokooptowuje członków zastępczych do Rady Kręgu do czasu następnego Walnego Zebrania Kręgu;

- d. Reprezentuje krąg na zewnątrz i w stosunku do władz Z.H.P;
- e. Zwołuje zebrania kręgu i doroczne Walne Zebranie Kręgu;
- f. Kieruje pracą sekretarza i skarbnika kręgu aby zapewnić wykonania wszelkich wymogów administracyjnych;
- g. Utrzymuje regularny kontakt z sekcjami kręgu i wspiera ich rozwój;
- h. Dbą o rozwój kręgu: zabiega o to, by zajęcia były atrakcyjne i zachęca do udziału w pracach i spotkaniach kręgu osoby dorosłe z wyrobieniem harcerskim, które chcą żyć zgodnie z Przyrzeczeniem harcerskim, a nie widzą się w organizacjach młodzieżowych.
- i. Zgłasza do okręgowego kierownika kandydatów na członków kręgu którzy nie byli wcześniej w harcerstwie albo odeszli przed złożeniem Przyrzeczenia, a chcą żyć zgodnie z Przyrzeczeniem harcerskim.
- j. Za pomocą kronikarza/szefa witryny kręgu pilnuje, aby kronika kręgu była prowadzona i regularnie uzupełniana.
- k. Pilnuje i odpowiada za łączność kręgu z innymi organizacjami wewnątrz naszego Związku i poza nim oraz z szerszym społeczeństwem.
- l. Decyduje we wszystkich sprawach dotyczących kręgu w granicach niniejszego Regulaminu i innych regulaminów oraz instrukcji obowiązujących w Starszym Harcerstwie
- m. Przygotowuje następców do pełnienia funkcji kierownika kręgu. Osoba pełniąca obowiązki kierownik kręgu ma takie same obowiązki, jak kierownik kręgu.

24. Sekcje kręgu

- a. Członkowie kręgu którzy mają wspólne zainteresowania i pragną je wspólnie rozwijać mogą w tym celu stworzyć sekcję, która będzie, w dodatku do programu zajęć całego kręgu, organizować własne spotkania, wycieczki czy imprezy związane z obraną tematyką
- b. Sekcja powstaje z inicjatywy zainteresowanych członków kręgu, którzy wybierają wśród siebie sekcyjnego.

- c. Sekcyjny powiadamia kierownika kręgu o założeniu nowej sekcji. Kierownik kręgu powiadamia radę kręgu o powstaniu nowej sekcji na następnym zebraniu rady kręgu.
- d. Sekcyjny zwołuje zebrania sekcji, koordynuje opracowanie jej programu zajęć, i kieruje wykonaniem ustalonego programu.
- e. Sekcja może przyjmować nowych członków oraz uznawać odejścia członków w każdej chwili, i może wybrać nowego sekcyjnego podczas normalnej zbiórki sekcji.
- f. Sekcja automatycznie przestaje istnieć kiedy jej członkowie decydują ją rozwiązać, o czym ostatni sekcyjny informuje kierownika kręgu.

IV. CZŁONKOWIE KRĘGU

25. Do kręgu należą dorosłe osoby od 18 lat wzwyż. Zaleca się jednak, aby wędrownicy i wędrowniczki, którzy biorą aktywny udział w pracy jednostek wędrowniczych pozostali w tych jednostkach do 21 roku życia.

26. Przyjęcie członka kręgu

- a. Kandydata na członka kręgu przedstawia na zebraniu członek rzeczywisty, który świadczy co do jego charakteru i chęci do życia według Przymierzenia harcerskiego.
- b. Po prezentacji przez sponsora, kandydat się przedstawia i odpowiada na pytania. Zebrani członkowie kręgu głosują za lub przeciw przyjęciu danej osoby jako kandydata na członka kręgu. Decyzja zapada zwykłą większością głosów.
- c. Jeżeli decyzja wypada pozytywnie, zaprasza się kandydata na trzy-miesięczny okres próbny w pracach kręgu. W tym czasie kandydat ma okazję sprawdzić, czy harcerskie ideały, styl życia i starszo-harcerski program mu odpowiadają, a członkowie kręgu mogą bliżej poznać kandydata i przekonać się, czy rozumie i podziela ideę starszo-harcerskiej służby.
- d. Rada kręgu obserwuje postawę i działalność kandydata i pod upływie trzech miesięcy ocenia, czy przyjęcie go do kręgu na członka rzeczywistego, czy przedłużyć mu okres próbny.
- e. Jeżeli postawa kandydata budzi wątpliwości co do ideowości lub zaangażowania w pracę kręgu, Rada kręgu stawia wniosek albo o przedłużenie okresu próbnego albo nie przyjęcie go w poczet członków rzeczywistych.

27. W każdej chwili członek rzeczywisty lub kandydat może zrezygnować z dalszego członkostwa w kręgu.

28. Złożenie Przymierzenia harcerskiego

- a. Kandydat na członka, który nie złożył Przymierzenia harcerskiego jest zobowiązany po pomyślnym ukończeniu próby złożyć Przymierzenie harcerskie zanim zostanie przyjęty na członka rzeczywistego kręgu. Warunki i tryb złożenia Przymierzenia określa Regulamin Złożenia Przymierzenia.
- b. Po ukończeniu okresu próbnego, członkowie kręgu po Przymierzeniu stają się pełnymi członkami kręgu i są zwani członkami rzeczywistymi.

29. Zwalnianie członka kręgu.

- a. Członek kręgu może być zwolniony z kręgu na własną prośbę.
- b. Członek kręgu wykazujący złą wolę, wyrażającą się w nie spełnianiu obowiązków, może być usunięty z kręgu decyzją zebrania kręgu.
- c. Członek rzeczywisty usunięty z kręgu ma prawo zwrócenia się do Okręgowego Kierownika z wnioskiem o ponowne rozpatrzenie sprawy. Jeżeli Okręgowy Kierownik uzna usunięcie członka rzeczywistego za niesłuszne, może zarządzić, by usunięcie członka zostało potwierdzone lub unieważnione na ponownym zebraniu kręgu zwołanym nie później niż miesiąc po wydaniu takiego zarządzenia. Do czasu zebrania kręgu, decyzja zebrania kręgu pozostaje w mocy.

30. Prawa i obowiązki członków.

- a. Członkowie kręgu mają obowiązek:
 - i. żyć według Prawa Harcerskiego;
 - ii. dbać o godność kręgu i Związku Harcerstwa Polskiego oraz poszanowanie mundurów, oznak i symboli harcerskich,
 - iii. brać udział w zbiórkach, zajęciach, wycieczkach oraz służbie społecznej podejmowanej przez krąg,
 - iv. stosować się do przepisów i regulaminów harcerskich; dokonywać rocznej rejestracji i płacić składki we właściwym terminie, oraz uaktualniać zaświadczenie o niekaralności, o ile jest wymagane w danym kraju.

b. Członkowie Kręgu mają prawo:

- i. korzystać z urządzeń Z.H.P.,
- ii. nosić mundur i odpowiednie oznaki harcerskie,
- iii. brać udział w życiu organizacji.

31. Każdy członek kręgu może rejestrować się dla celów ewidencyjnych i płacenia składek w innej organizacji naszego związku. Członkowie rejestrowani w innej organizacji naszego związku są zgłaszani jako zapisani do kręgu, z odnotowaniem gdzie się rejestrują aby uniknąć podwójnej rejestracji członków związku.

V. OKRĘGOWY KIEROWNIK STARSZEGO HARCERSTWA

32. Okręgowy Kierownik Starszego Harcerstwa:

- a. koordynuje pracę kręgów Organizacji Starszego Harcerstwa na danym terenie i jest bezpośrednim przełożonym kierownika kręgu.
- b. reprezentuje kręgi na szczeblu okręgu;
- c. informuje kierowników kręgów o programach i inicjatywach Organizacji Starszego Harcerstwa i Związku;
- d. koordynuje starszoharcerskie sprawy administracyjne na szczeblu okręgu; np: roczną rejestrację kręgów, składki do władz okręgu i zaświadczenia niekaralności;
- e. wspiera tworzenie nowych Kręgów oraz rozwój istniejących kręgów;
- f. wspiera pracę nowych kierowników kręgów i zapewnia im przygotowanie do pełnionej funkcji m.in. szkolenie w sprawie obowiązujących w okręgu wymogów prawno-administracyjnych;
- g. zwołuje doroczną Okręgową Konferencję Starszego Harcerstwa.

33. Jeżeli jest wakat na funkcji okręgowego kierownika Starszego Harcerstwa, to Główna Kwatera Starszego Harcerstwa ustanawia Przedstawiciela Organizacji Starszego Harcerstwa, który koordynuje działania kręgów na danym terenie i działa zgodnie z wytycznymi G.K. Starszego Harcerstwa.

34. Na terenach niezorganizowanych, obowiązki i przywileje Okręgowego Kierownika Starszego Harcerstwa przejmuje Główna Kwatera Starszego Harcerstwa.

VI. ADMINISTRACJA KRĘGU

35. Krąg zobowiązany jest prowadzić następujące książki i teczki:

- a. Książkę Pracy Kręgu,
- b. Książkę Kasową wraz z kwitariuszem przychodów i teczką dowodów rozchodowych,
- c. Kronikę Kręgu, o dowolnym formacie i sposobie prowadzenia, która ilustrowałaby życie kręgu.
- d. Teczke pism przychodzących i kopii pism wychodzących,
- e. Teczke okólników Okręgowego Kierownika i Głównej Kwatery,
- f. Teczke regulaminów i instrukcji stale obowiązujących,
- g. Książki inwentarzowe kręgu – o ile taka jest potrzebna.

36. Jeżeli członek kręgu rejestruje się w innej organizacji lub innym kręgu naszego Związku, to, dla celów ewidencyjnych Związku, na liście członków kręgu zaznacza się nazwę jednostki, w której dany członek rejestruje się i, aby nie liczone członków związku podwójnie, ci członkowie zostają usunięci z użytej do celów ewidencyjnych liczby członków starszego harcerstwa.

37. Fundusze Kręgu powstają ze:

- a. składek członków Kręgu,
- b. zebrania opłat dla szczególnych zajęć,
- c. imprez dochodowych Kręgu,
- d. darów i ofiar.

38. Archiwum

Zapisane książki i wypełnione teczki składa się w archiwum kręgu. Archiwum kręgu znajduje się pod zamknięciem i opieką jednego z członków Rady Kręgu, najczęściej pod opieką sekretarza kręgu, który prowadzi dokładny spis książek i teczek złożonych w archiwum.

39. Oznaczenia Kręgu.

- a. Każdy krąg ustala swój mundur galowy i polowy według wskazówek znajdujących się w „Regulaminie Starszego Harcerstwa / Oznaka” i w „Instrukcji Mundurowej”.

- b. Kręgi mogą sobie dobrać koszulki, czapki, oraz oznaczenia które nawiązują do tradycji Starszego Harcerstwa i określają tożsamość kręgu.
- c. Okręgowy Kierownik zatwierdza wszelkie oznaki i oznaczenia kręgu z myślą, by godnie reprezentowały ruch harcerski.

VII. PRZEKAZANIE KIEROWNICTWA KRĘGU.

- 40. Ustępujący kierownik kręgu informuje okręgowego kierownika o wyborze nowego kierownika i wnosi prośbę o zatwierdzenie zmiany na funkcji. Przekazanie kierownictwa kręgu odbywa się po otrzymaniu zatwierdzenia okręgowego kierownika.
- 41. Protokół zdawczo-odbiorczy według ustalonego wzoru sporządza się w 3 egzemplarzach. Jeden egzemplarz otrzymuje okręgowy kierownik, drugi – ustępujący kierownik kręgu, trzeci zaś pozostaje w aktach kręgu.

VIII. ZAWIESZENIE KRĘGU.

- 42. W uzasadnionym wypadku i przy natychmiastowym powiadomieniu Naczelnego Kierownika, Okręgowy Kierownik może zawiesić działalność kręgu. Zabezpiecza on również majątek Kręgu.

IX. ROZWIĄZANIE KRĘGU.

- 43. Samorozwiązanie kręgu wymaga zgody 2/3 członków kręgu.
- 44. Krąg może być rozwiązany z powodu:
 - a. nieprzejawiania żadnej działalności,
 - b. stałego obniżania poziomu pracy,
 - c. popełnienie przez cały krąg lub większość jego członków czynu rażąco sprzecznego z harcerskimi zasadami ideowymi lub poważnymi przekroczeniami regulaminów Organizacji Starszego Harcerstwa lub Związku.
- 45. Rozwiązać krąg może okręgowy kierownik po konsultacji z Naczelnym Kierownikiem i Główną Kwaterą Starszego Harcerstwa.
- 46. Rada rozwiązanego kręgu ma prawo odwołać się od decyzji okręgowego kierownika drogą służbową do Naczelnego Kierownika Starszego Harcerstwa i Głównej Kwatery Starszego Harcerstwa.
- 47. W wypadku rozwiązania kręgu, pozostały majątek kręgu przechodzi pod opiekę okręgowego kierownika do czasu następnej konferencji Starszego Harcerstwa danego okręgu, podczas której kierownicy kręgów decydują o rozporządzeniu pozostałym majątkiem.

X. ZAŁĄCZNIK A – DEKLARACJA KIEROWNIKA KRĘGU



ZWIĄZEK HARCERSTWA POLSKIEGO

POLISH SCOUTING ASSOCIATION
ASSOCIATION DE SCOUTISME POLONAIS

ORGANIZACJA STARSZEGO HARCERSTWA

Deklaracja Kierownika Kręgu Starszoharcerskiego.



Nazwa Kręgu _____

Ja, niżej podpisany/a _____
Zobowiązuję się do rzetelnego prowadzenia pracy w Kręgu Starszoharcerskim zgodnie z zasadami Przyrzeczenia i Prawa harcerskiego, oraz przepisami obowiązującymi w Związku Harcerstwa Polskiego i w Organizacji Starszego Harcerstwa.

Przepisy obowiązujące w Z.H.P. i Organizacji Starszego Harcerstwa oraz wytyczne pracy są mi znane.

C z u w a j !

Miejsce i data _____

Podpis _____
Podpis Kierownika Kręgu

XI. ZAŁĄCZNIK B – EWIDENCJA CZŁONKA



ZWIĄZEK HARCERSTWA POLSKIEGO

POLISH SCOUTING ASSOCIATION
ASSOCIATION DE SCOUTISME POLONAIS

ORGANIZACJA STARSZEGO HARCERSTWA

EWIDENCJA CZŁONKA



NAZWA KRĘGU

A. Dane osobiste.

1. Imię i Nazwisko _____
2. Telefon i email _____
3. Adres i kod pocztowy _____
4. Data i kraj urodzenia _____
5. Stan cywilny _____
6. Szkoła / Zawód _____

B. Dane organizacyjne.

I. Kandydaci należący poprzednio do Z.H.P.

1. Data wstąpienia do Z.H.P. _____
2. Data złożenia przyrzeczenia _____
3. Pełnione funkcje _____
4. Ostatni stopień harcerski _____
5. Ostatni przydział organizacyjny _____
(jeżeli istniała przerwa w pracy organizacyjnej, podać datę zakończenia pracy)
6. Data przyjęcia do Kręgu w charakterze kandydata _____
7. Data przyjęcia do Kręgu na członka rzeczywistego _____
8. Numer legitymacji _____

II. Kandydaci nie należący poprzednio do Z.H.P.

1. Data Przyjęcia do Kręgu w charakterze kandydata _____
2. Data złożenia Przyrzeczenia Harcerskiego _____
3. Data przyjęcia na członka rzeczywistego _____
4. Numer legitymacji _____

Data.....

Podpis.....

XII. ZAŁĄCZNIK C – ZGŁOSZENIE CZŁONKA RZECZYWISTEGO



ZWIĄZEK HARCERSTWA POLSKIEGO



POLISH SCOUTING ASSOCIATION
ASSOCIATION DE SCOUTISME POLONAIS

ORGANIZACJA STARSZEGO HARCERSTWA

Zgłoszenie na Członka Rzeczywistego



Część A

Do: Okręgowego Kierownika Starszego Harcerstwa

Stwierdzam, że znany mi jest Regulamin Główny ZHP działającego poza granicami Kraju oraz Regulaminy Organizacji Starszego Harcerstwa.

Zasady w nich zawarte pragnę realizować w życiu osobistym, społecznym i publicznym.

Złożyłem/am Przyrzeczenie Harcerskie dnia _____ w _____

Proszę Druha o przyjęcie mnie w poczet członków rzeczywistych Organizacji Starszego Harcerstwa,

Czuwaj!

Data _____

Podpis _____

Część B.

(wypełnia kancelaria Kręgu)

Kierownik _____ Kręgu Starszoharcerskiego _____

(Nr.)

(Pełna nazwa Kręgu)

Adres Kręgu _____

Stwierdzam że dh/dhna _____
pomyślnie odbył/a okres próbny od dnia _____ do dnia _____

Złożył/a "Przyrzeczenie Harcerskie" w dniu _____
na ręce _____

(stopień, imię i nazwisko odbierającego Przyrzeczenie)

w _____ (nazwa miejscowości, obozu lub kursu)

Data _____ Podpis Kierownika Kręgu _____

CZEŚĆ C.

Z dniem _____ przyjmuję dha/dhnę _____
w poczet członków rzeczywistych Organizacji Starszego Harcerstwa.

Podpis Okręgowego Kierownika Starszego Harcerstwa _____

Data _____

(podpis sekretarza Okręgu StH)

XIII. ZAŁĄCZNIK D – STAN EWIDENCYJNY KRĘGU




ZWIĄZEK HARCERSTWA POLSKIEGO
 POLISH SCOUTING ASSOCIATION
 ASSOCIATION DE SCOUTISME POLONAIS
ORGANIZACJA STARSZEGO HARCERSTWA



Wykaz Stanu Ewidencyjnego Kręgu na rok: _____

Numer i Nazwa Kręgu: _____ Data: _____

Adres Kręgu: _____ Email Kręgu: _____

Podpis sekr/skarb _____ Podpis Kierownika Kręgu: _____

+ Członkowie Kręgu

Nr. porz	Nazwisko i Imię	Funkcja w Kręgu	email	Stopień / rok przyznania	Wiek/ data urodzenia	Ile lat w Kręgu
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						
7.						
8.						
9.						
10.						
11.						
12.						
13.						
14.						
15.						

XIV. ZAŁĄCZNIK E – ROCZNA REJESTRACJA STARSZYNY



ZWIĄZEK HARCERSTWA POLSKIEGO

POLISH SCOUTING ASSOCIATION
ASSOCIATION DE SCOUTISME POLONAIS

ORGANIZACJA STARSZEGO HARCERSTWA



Roczna Rejestracja Okręgowego Kierownika / Członka posiadającego Stopnia Starszyny na rok 20__

Imię i Nazwisko _____

Kraj _____

Funkcja _____

Pełen Adres _____

Telefon i email _____

Udział w harcerskiej pracy młodzieżowej lub społecznej _____

Składkę w wysokości _____ wpłaciłem/łam dnia _____

Czuwaj! Podpis _____ Data _____

OPINIA OKRĘGOWEGO KIEROWNIKA

Stwierdzam że druh/na _____ spełnił/a
warunki zgodnie z wymogami, i stawiam wniosek przyjęcia rejestracji rocznej.

Czuwaj! Podpis _____ Data _____

NACZELNY KIEROWNIK STARSZEGO HARCERSTWA

Przyjmuję wyżej wymienioną rejestrację za rok _____

Czuwaj! Podpis _____ Data _____